

Справка
«Об итогах мониторинга эффективности деятельности
классных руководителей»

от 30.06.2020 г.

Цель мониторинга: определить эффективность деятельности классных руководителей и выявить показатели, максимально повлиявшие на эту эффективность.

Основание: письмо

Сроки мониторинга: с 12 мая по 12 июня 2020 г.

Форма проведения мониторинга: сбор и анализ информации.

Классный руководитель с первых дней своей работы оказывается включенным во все многообразие проблем целостного педагогического процесса. Ему необходимо быстро ориентироваться в сложных ситуациях, принимать обоснованные решения. Современный воспитатель должен уметь учитывать конкретные условия жизнедеятельности вверенного ему детского коллектива, в соответствии с ними определять воспитательные задачи и средства их достижения, настойчиво и последовательно добиваться реальных результатов в развитии личности школьника. От качества его профессиональной деятельности во многом зависит и качество воспитательной системы образовательного учреждения.

В течение месяца проводился мониторинг эффективности деятельности классных руководителей на основании представленных измерителей, позволяющих оценить реализацию управленческих функций, а также уровень, которого достигают обучающиеся в своем социальном развитии и воспитательная система класса в целом.

В 2019-2020 учебном году в 22 общеобразовательных учреждениях функции классного руководителя выполняли 346 классных руководителей, из них 251 в городской местности, 115 – в сельской местности. Мониторинг эффективности деятельности по показателям представлен в таблице:

Показатель	<i>«2» — требование выполнено (кол-во кл рук)</i>	<i>«1» — есть резервы (кол-во кл рук)</i>	<i>«0» — требование практически не выполнено (кол-во кл рук)</i>
1. Показатели деятельности классных руководителей			
1.1. Нормативно-правовое обеспечение воспитательного процесса	103	154	89
1.2. Планирование воспитательной деятельности в классном коллективе	171	110	65
1.3. Система внутришкольного контроля за воспитательной деятельностью в классном коллективе	94	179	73
1.4. Анализ воспитательной деятельности в классном коллективе	142	137	67
1.5. Кадровое обеспечение воспитательного процесса	158	156	32

1.6. Материально-техническое обеспечение воспитательного процесса	77	218	51
2. Показатели результативности деятельности классных руководителей.			
2.1. Уровень воспитанности учащихся	116	182	48
2.2. Обеспечение жизни и здоровья учащихся	133	123	90
2.3. Профилактика правонарушений	85	137	124
2.4. Занятость учащихся во внеурочной деятельности и досуговой организованной активности	161	139	46
2.5. Занятость учащихся в системе дополнительного образования	172	100	74
2.6. Организация классного ученического самоуправления	129	180	37
2.7. Организация работы с родителями учащихся	144	174	28
2.8. Организация работы в социуме и взаимодействие с внешкольными организациями	63	132	151
2.9. Социально-психологический климат в классном коллективе	97	220	29
2.10. Результативность инновационной деятельности в сфере воспитания	56	147	199
Максимальный балл	11072	5536	0
Суммарный балл (Σ факт)	1901x2= 3802	2488x1= 2488	1203
Эффективность деятельности классного руководителя в %	34%	45%	21%

Выводы:

1. Доля классных руководителей с высокой эффективностью деятельности (оптимальный уровень) составляет - 34% .
2. Доля классных руководителей со средней эффективностью деятельности (допустимый уровень) составляет -45%.
3. Доля классных руководителей с низкой эффективностью деятельности (критический уровень) составляет-21 %.
4. Доля классных руководителей с очень низкой эффективностью деятельности (недопустимый уровень) отсутствует.

Рекомендации:

1. Организовать методическое сопровождение классных руководителей с низкой эффективностью по показателям.
2. Организовать курсовое обучение по программам повышения квалификации .
3. Усилить внутришкольный контроль за воспитательным процессом
4. Принять комплекс мер по стимулированию и повышению мотивации классных руководителей.

Справку составил методист ИМО МКУ «УО»  Бойчук Е.С.

Справка рассмотрена на совещании ЗДВР протокол №1 от 28.08.2020 г.